

informativo recursos humanos

negociação

Cláusulas econômicas do ACT 2011 serão discutidas na próxima semana

Proposta consolidada das cláusulas sociais será entregue até quinta-feira (20/10).

A Petrobras e os representantes dos Sindipetros Pará/Amazonas/Maranhão/Amapá, Alagoas/Sergipe, São José dos Campos, Rio de Janeiro e Litoral Paulista reuniram-se nesta terça-feira (18/10) para discutir as cláusulas sociais do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2011. A empresa apresentou propostas para AMS, benefícios educacionais, Petros, SMS, vantagens e outras cláusulas do ACT. (veja as propostas no verso)

Os sindicatos reivindicaram a apresentação de proposta também para as cláusulas econômicas. A Petrobras esclareceu que está consolidando a proposta com todas as

cláusulas sociais e a entregará formalmente aos sindicatos até quinta-feira (20/10). Sobre os itens econômicos, a companhia irá agendar reunião com representantes dos empregados na próxima semana com vistas à consolidação do ACT 2011.

Reposição da inflação em 7,23%

Na próxima terça-feira (25/10), os empregados de onze bases sindicais receberão sua remuneração já reajustada em 7,23%, correspondente à inflação dos últimos 12 meses, assim como os valores retroativos. Todos firmaram termo de compromisso sobre o reajuste com a companhia. Veja o quadro a seguir:

REPOSIÇÃO DA INFLAÇÃO ANTES DAS NEGOCIAÇÕES DO ACT	
Sindicatos que assinaram o termo de compromisso	Sindicatos que não assinaram o termo de compromisso
<ul style="list-style-type: none"> - Amazonas - Bahia - Ceará - Duque de Caxias - Espírito Santos - Minas Gerais - Norte Fluminense - Paraná/Santa Catarina - Pernambuco/Paraíba - Rio Grande do Sul - Unificado de São Paulo 	<ul style="list-style-type: none"> - Alagoas/Sergipe - Litoral Paulista - Pará/Amazonas/Maranhão/Amapá - Rio de Janeiro - Rio Grande do Norte - São José dos Campos

PRINCIPAIS PROPOSTAS PARA AS CLÁUSULAS SOCIAIS

AMS	<ul style="list-style-type: none"> • Transformar em Grande Risco os serviços (emergências e urgências) realizados nos hospitais. • Reajustar remuneração das consultas médicas de R\$ 80,00 para R\$ 100,00. • Reajustar valor da Livre Escolha de R\$ 150,00 para R\$ 200,00 para consultas. • Reajustar a tabela de honorários de Psicoterapia individual e avaliação para R\$ 40,00 e em grupo para R\$ 33,00. O custeio passará a ser pelo Pequeno Risco nos primeiros cinco anos. • Disponibilizar PASA também para pensionistas. • Proporcionar o PAE para empregados com deficiência. • Implantar melhorias para agilização de autorizações, procedimentos para credenciamento de rede de laboratórios, reembolsos, etc. • Manter a AMS para empregados já aposentados pelo INSS (Convênio Petrobras/INSS) afastados do trabalho por mais de 15 dias. • AAMS será mantida para os empregados anistiados que ingressaram na companhia já aposentados e vierem a se desligar da empresa. Para isso, o ATS deve ser igual ou maior a 10 anos e o empregado deve ter Plano Petros ou Plano Petros - 2. • Realizar Fórum de AMS em 60 dias após a assinatura do ACT.
Benefícios educacionais	<ul style="list-style-type: none"> • Reajuste das tabelas de reembolso de acordo com o IPCA, a partir de janeiro de 2012. • A partir de janeiro de 2012, as tabelas dos benefícios educacionais para instituições públicas terão seus valores igualados à tabela do Rio de Janeiro.
Programa Jovem Universitário	<ul style="list-style-type: none"> • Incluir todas as formações aceitas como requisitos nos processos seletivos para cargos de nível superior presentes no PCAC. • Reajuste das tabelas de reembolso de acordo com o IPCA, a partir de janeiro de 2012. • A partir de janeiro de 2012, a tabela do programa para instituições públicas terão seus valores igualados à tabela do Rio de Janeiro.
SMS	<p>Fórum de SMS: reunião de grupo paritário para discutir itens como indicadores de SMS e campanha nacional sobre a obrigatoriedade do registro de acidentes e incidentes.</p> <p>Brigadistas: desenvolver diretrizes de reconhecimento de brigadistas.</p> <p>Saúde ocupacional: garantir a realização dos exames clínicos periódicos, de acordo com o perfil dos empregados; especificar no Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) os riscos ocupacionais presentes no ambiente de trabalho de cada empregado, de acordo a NR-9 e a NR-7; entre outros avanços.</p> <p>Cipas: buscar meios legais para proporcionar mandato de 2 anos para cipistas; assegurar a participação de um dirigente sindical nas reuniões das comissões e, no caso das CIPAs <i>offshore</i>, facilitar a participação de um representante sindical lotado na plataforma, entre outros.</p>
Vantagens	<p>Gratificação de Campo Terrestre de Produção: reajuste de 30%.</p> <p>Criação do Regime Administrativo Contínuo Diurno, aplicável aos empregados em atividades administrativas que exijam a execução em todos os dias da semana, no período diurno, não enquadradas como trabalho em turno, sobreaviso ou especial de campo, exercidas em áreas terrestres em espaços não confinados.</p> <p>Diárias para treinamentos: concessão de hospedagem e diárias aos empregados lotados no E&P, engajados em regime especial em plataformas, nos casos de treinamentos fora do local de domicílio, durante o período previsto de efetivo trabalho.</p> <p>Parada de manutenção: compromisso de apresentar, em até 120 dias após a assinatura do ACT, proposta para acordo de jornada de trabalho em paradas de manutenção programadas e não programadas (emergência).</p> <p>Partida de novas unidades: a hora extra de partida de nova unidade será paga do mesmo modo que a hora extra de manutenção programada.</p> <p>Acordo para atividades especiais em horário administrativo: estudar a aplicação de acordo realizado na Reduc nas unidades de operações da companhia.</p>
Petros	<ul style="list-style-type: none"> • Reabrir o processo da repactuação do Plano Petros com incentivo de R\$ 15.000,00. • Propor alternativas para o impacto da defasagem de implantação entre o Plano Petros - 2 e a opção pelo Benefício Proporcional Opcional (BPO). • Incluir a RMNR na base de cálculo para o Plano Petros retroativo a 2007, desde que não cause desequilíbrio no plano. • Discutir a reabertura da adesão ao BPO. A companhia ainda analisará a viabilidade jurídica da proposição.